



Автономная некоммерческая организация высшего образования
Самарский университет государственного управления

«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

(АНО ВО Университет «МИР»)

ПРИКАЗ

№ 82/01

«16» мая 2022г.

г. Самара

[Об утверждении перечня тем
выпускных квалификационных работ на 2023 год]

В соответствии с Положением о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры АНО ВО Университет «МИР», утвержденным приказом ректора от 07.04.2020 года № 36/01-а,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить перечень тем выпускных квалификационных работ для обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Управление персоналом организации» на 2023 год:

1. Анализ положения по оценке и аттестации персонала как элемента кадровой политики.
2. Влияние корпоративной культуры на формирование благоприятного социально-психологического климата коллектива организации.
3. Влияние мотивации персонала на повышение эффективности управления персоналом организации.
4. Влияние условий труда на лояльность персонала в организации.
5. Дистанционный отбор и найм персонала: состояние, проблемы, перспективы.
6. Использование результатов деловой оценки персонала в работе организации.
7. Совершенствование системы обучения и развития персонала организации.
8. Совершенствование проведения аттестации персонала организации.
9. Совершенствование процесса высвобождения персонала организации.
10. Совершенствование процесса подбора и расстановки персонала в организации.
11. Совершенствование системы непрерывного обучения персонала организации.
12. Совершенствование системы обучения персонала.

13. Развитие корпоративной культуры организации.
14. Развитие системы безопасности труда в организациях.
15. Развитие системы профориентации и трудовой адаптации персонала.
16. Развитие технологии управления персоналом на основе делегирования полномочий.
17. Разработка и внедрение положения по адаптации персонала в рамках реализации кадровой политики.
18. Разработка и внедрение системы кадровой документации в организации.
19. Разработка кадрового документооборота при найме персонала в организацию.
20. Разработка мероприятий по снижению сопротивления персонала внедрению инноваций.
21. Разработка положения по оценке и аттестации персонала как элемента кадровой политики.
22. Разработка системы нематериальных стимулов в управлении персоналом организации.
23. Разработка стратегии управления персоналом организации.
24. Рационализация режимов труда и отдыха персонала организации.
25. Совершенствование процесса управления деловой карьерой персонала в организации.
26. Совершенствование взаимодействия организации-работодателя с кадровыми агентствами.
27. Совершенствование методов отбора персонала организации.
28. Совершенствование мероприятий по сокращению текучести кадров в организации.
29. Совершенствование организации рабочих мест персонала в организации.
30. Совершенствование индивидуальной и коллективной мотивации персонала организации.
31. Совершенствование социально-психологического климата в коллективе организации.
32. Совершенствование системы управления мотивацией персонала организации.
33. Совершенствование технологий управления организационной культурой в организации.
34. Совершенствование управления кадровым резервом для замещения вакантных должностей в организации.
35. Совершенствование условий труда в организации.

Основание: решение Ученого совета университета от 25 мая 2022 года (протокол № 04/22).

Ректор

В.Г. Чумак

Согласовано:

Проректор по учебной работе

С.Н. Перов

Проректор по учебной работе
и качеству образования


И.А. Долгова

Начальник учебного отдела


Л.Н. Маслова

Проект вносит:

И.о. заведующего кафедрой менеджмента
и цифрового маркетинга


Н.А. Устина